

Gender PAY GAP (GPG) – UHH (Auswertung 2021)

- Berechnung: bereinigter Gender Pay Gap₂ (Bruttogehalt ohne Familienzuschlag; Grundgesamtheit (n) ohne MED, ohne Drittmittelfinanzierte, ohne gemeinsame Berufungen, ohne hauptamtl. Funktionsträger:innen, mit von C nach W Besoldung Übergeleiteten, nur Vollzeitprofessuren; mit Hochrechnung auf das gesamte Jahr; Mittelwerte)
- Werte: 2020

Besoldungsgruppe	Differenz € (Monat)	Differenz % (Monat)
W3	467,82 €	5%
W2	215,78 €	3%

- Unterschiede zwischen den Fächergruppen nach DFG:

Fächergruppe	Besoldungsgruppe	Differenz € (Monat)	Differenz % (Monat)
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	W3	293,80 €	3%
	W2	162,01 €	2%
Geisteswissenschaften	W3	1.051,48 €	12%
	W2	17,44 €	0%
Mathematik, Informatik und Naturwissenschaften	W3	761,46 €	8%
	W2	98,54 €	1%
Erziehungswissenschaft, Psychologie und Bewegung	W3	-1.115,65 €	-13%
	W2	1.134,99 €	15%

- Ursache: individuell verhandelbaren Leistungsbezüge (unbefristet und befristet), bei W2 vor allem Berufsleistungsbezüge und bei W3 Bleibeleistungsbezüge (vgl. Zusammensetzung der Bruttogehälter gesamt)
- Entwicklung:

Besoldungsgruppe	Jahr	Differenz € (Monat)	Differenz % (Monat)
W2	2018	312,84 €	5%
	2019	200,64 €	3%
	2020	215,78 €	3%
W3	2018	552,33 €	6%
	2019	550,16 €	6%
	2020	467,82 €	5%