



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

STABSSTELLE
GLEICHSTELLUNG



Bild: UHH / Nuran Karadeniz

DIVERSITY-TAGE 2022

PROGRAMMHEFT

UNIVERSITÄT HAMBURG, 13.–17. JUNI 2022

INHALT

01	VORWORT	4
02	VERANSTALTUNGEN	5
02.1	Bimodale Mehrsprachigkeit: Mehrsprachigkeit unter Berücksichtigung v. Gebärdensprachen	5
02.2	Rape and Revenge. Rache-Kulturen und sexualisierte Gewalt aus kulturwissenschaftlicher Perspektive	5
02.3	International Arrival	6
02.4	„Dealing with Diversity“: Strategien zur fruchtbaren Zusammenarbeit	6
02.5	Generationengerechtigkeit - da schlummern verborgene Potenziale im Team	7
02.6	Auftrag Gleichstellung TVBP – Warum so wichtig?	7
02.7	Cultural Racism and Muslim Veiling	8
02.8	Inclusivity in Higher Education Administration: Learning from the Experiences of Minority & Critical Populations	8
02.9	Dealing with Boundary Violations in Working Life	9
02.10	Die Wirksamkeit von Diversity-Maßnahmen auf dem Arbeitsmarkt	9
02.11	Live the rainbow – oder auch: Was ist eigentlich gesunde Vielfalt?	10
02.12	Virtuelle Kaffeepause	10
02.13	Schulung von Multiplikator*innen zur Anleitung einer „bewegten PausE“ für das Team	11
02.14	„Des eigenen Glückes Schmied*in?! Geschlechterreflektierende Perspektiven auf berufliche Orientierungen und Lebensplanungen junger Menschen“	11
02.15	Heimat. Tunte. Roggenbrot. – Vom Heimwehen. Eine Handreichung für machulle Zeiten.	12
02.16	Real Talk in Higher Education, Too? How to discuss race, racism, and politics in the 21st century American Schools	12
02.17	Diversität und Chancengleichheit in der Biologie	13
02.18	Nerds, Hacker und Tech-Bros: Zu den Geschlechterverhältnissen in der IT	13
02.19	Info-Veranstaltung geschlechtergerechte Sprache	14
02.20	Wie können Beratungsangebote diversitätsgerecht(er) gestaltet werden?	14
02.21	Let’s talk about consent! Sexuelle Einvernehmlichkeit und sexuelles Fehlverhalten	15
02.22	Gender-Balance und Diversität: Strategien der Politikwissenschaft	16
02.23	Die Kultur des Essens - Chinesisches Essen und die geografischen Implikationen dahinter	16
02.24	Ringvorlesung: Jenseits der Geschlechtergrenzen. Rassismuskritik – ohne Intersektionalität funktioniert es nicht!	16
02.25	Neurodiversität - Nachteilsausgleiche für Personen im Autismus-Spektrum und anderen Formen der Neurodiversität	17
02.26	Grundlagen zur Erstellung barrierefreier Dokumente	17
02.27	Literatur und Landeskunde 2.0	18
02.28	Aktive Mittagspause: ArbeiterKind.de - Für alle, die als Erste in ihrer Familie studieren	18
02.29	SommerSprachenFest mit Poetry Slam - von PIASTA und dem Sprachenzentrum der Universität Hamburg	19
02.30	Alltagsrassismus, Antidiskriminierung, Allyship: Korrespondenzen, Wechselwirkungen, Spannungsfelder	20
02.31	Was braucht es für eine diversitätsgerechte Lehre?	20
02.32	Generationengerechtigkeit - da schlummern verborgene Potenziale im Team	21

02.33	'Idiotophilus' - eine kritische Werkbetrachtung von Heinrich Matthias Sengelmanns (1821-1899)	21
02.34	“White but not quite? Sensibilisierung für unsichtbare Diskriminierungskategorien“	22
02.35	Streiflichter aus der schwulen Geschichte der Universität Hamburg. Mann-männliche Homosexualität(en) in Forschung, Lehre und Hochschulalltag zwischen 1919 und 2000	22
03	WEITERE ANGEBOTE	24
03.1	Podcasts	24
03.2	Kochbuch	24
03.3	Digitales Lernportal: Geographie rassismuskritischer unterrichten	24
03.4	Weitere Informationen und Links	24
04	KONTAKTANGABEN	25

01 VORWORT

Liebe Mitglieder der Universität,

vom **13. Juni bis zum 17. Juni 2022** bietet die Stabsstelle Gleichstellung zusammen mit vielen anderen Akteur:innen unserer Universität nun zum achten Mal ein umfangreiches Programm anlässlich der Diversity-Tage an.

Wie vielfältig unsere Universität ist, zeigte sich in der zurückliegenden Zeit, in der wir als Mitglieder der Universität ganz unterschiedlich mit den uns umgebenden Bedingungen umgegangen sind und bestmöglich unsere Arbeit auf verschiedenste Art und Weise gestaltet haben. Zurzeit befinden wir uns in einer Phase des Übergangs – zurück zur Präsenz –, die uns auch vor Herausforderungen stellt, aber auch Chancen bietet. So finden die Veranstaltungen der diesjährigen Diversity-Tage sowohl digital und hybrid als auch in Präsenz statt. Auch inhaltlich deckt das Programm eine große Vielfalt ab, die Sie in diesem Programmheft entdecken können.

Die Universität Hamburg ist eine moderne und weltoffene Hochschule, die in all ihren Strukturen zu einer verantwortungsbewussten Gesellschaftsgestaltung beiträgt. Daher gehört die gleichberechtigte Teilhabe aller Universitätsmitglieder ungeachtet des Alters, einer Behinderung oder gesundheitlichen Beeinträchtigung, des Geschlechts und der sexuellen Orientierung, der sozialen Herkunft und sozial-familiären Lage, der Migrationserfahrung sowie der Religion und Weltanschauung zu ihrem Wertekanon.

Dies zeigt sich nicht nur an den Diversity-Tagen der Universität. Viele der Maßnahmen des 2019 verabschiedeten Diversity-Konzepts sind abgeschlossen oder stehen kurz vor der finalen Umsetzung – so wurde beispielsweise im letzten Jahr das LGBTQI*-Netzwerk „Science and beyond“ gegründet, um nur eine der umgesetzten Maßnahmen zu nennen. In den nächsten Jahren steht zudem das Re-Audit „Vielfalt gestalten“ des Stifterverbands an.

Diversity ist also fester Bestandteil der Universität Hamburg und so wünschen wir Ihnen und uns erfolgreiche Diversity-Tage 2022 mit vielen interessanten und inspirierenden Veranstaltungen.



Prof. Dr. Jetta Frost | Vizepräsidentin



Dr. Angelika Paschke-Kratzin | Gleichstellungsbeauftragte



Dr. Lars Vorberger | Referent für Diversity

O2 VERANSTALTUNGEN

O2.1 BIMODALE MEHRSPRACHIGKEIT: MEHRSPRACHIGKEIT UNTER BERÜCKSICHTIGUNG VON GEBÄRDENSPRACHEN

Im Rahmen der Veranstaltung werden Erkenntnisse aus der Mehrsprachigkeitsforschung unter Berücksichtigung von Gebärdensprachen vorgestellt. Das Potential dieser bimodalen Mehrsprachigkeitsforschung wird mit Bezug zur Praxis diskutiert.

Veranstalter:in: Prof. Dr. Barbara Hänel-Faulhaber (EW)

Referent:innen: Prof. Dr. Barbara Hänel-Faulhaber und Studierende, Universität Hamburg

Veranstaltungsart: im Rahmen eines Seminars

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Sedanstraße 19, Raum 233

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#)); bis 09.06.

O2.2 RAPE AND REVENGE. RACHE-KULTUREN UND SEXUALISIERTE GEWALT AUS KULTURWISSENSCHAFTLICHER PERSPEKTIVE

Das seit den 1970er Jahren aufkommende Filmgenre "Rape and Revenge" wurde vor allem von den feministischen Film-, Literatur- und Medienwissenschaften untersucht und theoretisiert. Ich möchte, ausgehend von diesem Forschungsstand, die Verbindungen von Rache und sexualisierter Gewalt weiterdenken. Anhand von ausgewähltem empirischem Material (Interviews, Zeitungsartikel, Populärkultur) zeige ich auf, wie "Rape and Revenge" eine kulturwissenschaftliche Analysekategorie darstellt, um menschliches Handeln und Alltagspraktiken zu verstehen.

Veranstalter:in: Institut für Empirische Kulturwissenschaft (GW)

Referent:innen: Manuel Bolz, Institut für Empirische Kulturwissenschaft (GW)

Veranstaltungsart: Vortrag mit Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Forschende, öffentlich

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 11.00 Uhr

Ort: digital über Zoom

Anmeldung: per E-Mail an manuel.bolz@uni-hamburg.de

02.3 INTERNATIONAL ARRIVAL

Internationalization forms an integral part of the University's profile. Every year, Universität Hamburg welcomes new researchers from all over the globe, who grapple with similar questions: What do I need to know in terms of legal regulations and rights? Where can I receive support at the University? How can I get in touch with other internationals and what are general networking options? How to orient myself to and settle into the German academic system? In the context of a global pandemic, those questions gain new urgency and partly require different answers.

This is where the panel "International Arrival" means to intervene, addressing the challenges of arriving at UHH. This year, the panel will be held in person again and will feature a short presentation by the university's Welcome Service. Additionally, the audience will have the chance to ask questions. A subsequent podium discussion will complement the introductory talks. By providing a forum to incoming researchers, this podium hopes to facilitate a productive exchange on both potentials and challenges encountered. It thereby seeks to generate input on how to further optimize the process of settling in for international researchers at the University.

Veranstalter:in: Exzellenzcluster

Referent:innen: diverse

Veranstaltungsart: Vortrag mit Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Forschende

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Exzellenzcluster „Understanding Written Artefacts“, Warburgstraße 26, Pavillon

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#))

02.4 „DEALING WITH DIVERSITY“: STRATEGIEN ZUR FRUCHTVOLLEN ZUSAMMENARBEIT

Diese zweisprachige Veranstaltung (Englisch mit deutscher Zusammenfassung) wird Strategien vorstellen, mit deren Hilfe wir mit diversen Denk- und Verhaltensweisen konstruktiv umgehen können. Mit diesen Strategien können wir nicht nur 'fremde' Lebens- und Kommunikationsstile tolerieren, sondern sie wertschätzen und sogar nutzen, um synergetische Beziehungen aufzubauen. Dabei geht es nicht um eine einzige 'richtige' Handlung oder Meinung, sondern um die gemeinsame Konstruktion neuer Handlungsarten durch offene wertungsfreie Verhandlungen. Wie man das genau macht erfährt man in dieser Veranstaltung.

Diese Veranstaltung wird eine ca. 45 Minuten interaktive Vorstellung enthalten sowie eine 45 Minuten Diskussion/Übung mit Breakout-Räumen.

Veranstalter:in: Sprachenzentrum der Universität Hamburg

Referent:innen: Dr. Peter James Witchalls (Sprachenzentrum)

Veranstaltungsart: Vortrag mit Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 12.00 – 14.00 Uhr

Ort: digital über Zoom

Anmeldung: per E-Mail an: peter.witchalls@uni-hamburg.de; bis 09.06.

O2.5 GENERATIONENGERECHTIGKEIT - DA SCHLUMMERN VERBORGENE POTENZIALE IM TEAM

Im Rahmen der Neuausrichtung unserer Arbeitswelten zu New Work rücken die Potenziale der verschiedenen Generationen erneut ins Blickfeld. Um die Zufriedenheit und Motivation der Beschäftigten zu erhalten und zu fördern, lohnt es sich, die Bedürfnisse, Ansichten und Erfahrungen der Generationen genauer zu betrachten. Dies dient dem besseren gegenseitigen Verständnis und der reibungslosen Zusammenarbeit. Gehen Sie mit uns auf die Reise, des von und miteinander Lernens.

Veranstalter:in: Abt. 6, Personalentwicklung

Referent:innen: Frau Anette Fey, freie Trainerin und Supervisorin

Veranstaltungsart: Workshop mit Impulsvortrag und Austausch

Zielgruppe: Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 13.00 – 16.00 Uhr

Ort: digital über Zoom

Anmeldung: auf der Internetseite der Personalentwicklung ([hier klicken](#)); bis 09.06.

O2.6 AUFTRAG GLEICHSTELLUNG TVBP – WARUM SO WICHTIG?

Wer sind eigentlich die Gleichstellungsbeauftragten für das technische -, Verwaltungs- und Bibliothekspersonal der UHH und was tun sie? Welche Themen rund um Geschlechtergerechtigkeit, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Diversität stehen gerade besonders im Fokus?

Nach einer kurzen Vorstellung möchten wir hierzu gerne mit Euch und Ihnen ins Gespräch kommen und gemeinsam über die anstehenden Herausforderungen und Chancen diskutieren. Wir freuen uns auf Euch/Sie!

Veranstalter:in: Gleichstellungsbeauftragte TVBP der Universität Hamburg

Referent:innen: Nina Feltz, Stefanie Nonnsen, Björn Hanssen, Stephan Michel (alle Gleichstellungsbeauftragte TVBP der Uni Hamburg)

Veranstaltungsart: Vortrag mit ausführlicher Diskussion und Austausch

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 14.00 – 16.00 Uhr

Ort: digital über Zoom

Anmeldung: per E-Mail an: gleichstellungsbeauftragte_tvp@uni-hamburg.de

02.7 CULTURAL RACISM AND MUSLIM VEILING

A philosophical lecture on anti-Muslim racism and the perception of racial otherness, which goes beyond the body to include cultural and religious practices, names, and other features. Event will take place in English.

Veranstalter:in: Dr. Caleb Ward, Philosophisches Seminar (GW)

Referent:innen: Dr. Alia Al-Saji, McGill University

Veranstaltungsart: Vortrag mit Q&A

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, öffentlich

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 16.00 – 18.00 Uhr

Ort: digital via Zoom

Anmeldung: per E-Mail an: caleb.ward@uni-hamburg.de; bis 12.06.

02.8 INCLUSIVITY IN HIGHER EDUCATION ADMINISTRATION: LEARNING FROM THE EXPERIENCES OF MINORITY & CRITICAL POPULATIONS

Colleges and universities in the U.S. have experienced an increase in the proportions of racially underrepresented populations, immigrant students, English language learners, non-traditional students, international students, and low-income students. Amongst others, this forum will highlight several trends in student populations that are important when considering educational practices and policies. Additionally, this forum will explore and discuss the developmental and contextual influences that university students who come from cultures different experience when they do not identify with the majority culture. Research on Latinx (Hispanic) students in the U.S. will be used to consider the elements of a bicultural identity.

The event takes place in English.

Veranstalter:in: Fakultät für Erziehungswissenschaft

Referent:innen: Prof. Vasti Torres & Prof. Maurice Shirley, Indiana University Bloomington

Veranstaltungsart: Workshop

Zielgruppe: Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, Studierende

Datum: Montag, 13. Juni 2022

Uhrzeit: 16.00 – 18.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Von-Melle-Park 8, 20146 Hamburg, Raum 424

Anmeldung: per E-Mail an: myriam.hummel@uni-hamburg.de; bis 09.06.2022

02.9 DEALING WITH BOUNDARY VIOLATIONS IN WORKING LIFE

According to representative surveys, boundary violations, such as everyday sexism or sexual harassment, are encountered by about one in two women or FLINT persons in everyday life. Such incidents can occur both in private as well as in working life. How can these experiences be classified? How can you deal with such situations as a person affected or as an observer/by-stander? In this online workshop we would like to explore these and similar questions. We will work hands-on with situations, practise quick-witted replies, develop strategies for dealing with violations and shed light on support structures within and outside the University of Hamburg.

This workshop is open to employees of the Universität Hamburg. As part of the promotion of women in the sense of the HmbGleiG, it is only open to women and FLINT persons.

The event takes place in English.

Veranstalter:in: Beratungszentrum für Gesundheit und Zusammenarbeit

Referent:innen: Dr. Sabine Blackmore

Veranstaltungsart: Workshop

Zielgruppe: Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte (s. oben)

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 09.00 – 16.30 Uhr

Ort: in Präsenz, Mittelweg 177, 20148 Hamburg, N0065

Anmeldung: auf der Internetseite des Beratungszentrums ([hier klicken](#)); bis 09.06.

02.10 DIE WIRKSAMKEIT VON DIVERSITY-MAßNAHMEN AUF DEM ARBEITSMARKT

Im Rahmen eines Bachelor-Seminars zu „Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt“ diskutieren wir in dieser Veranstaltung empirische Forschungsergebnisse zur Wirksamkeit von Diversity-Maßnahmen auf dem Arbeitsmarkt.

Veranstalter:in: Eva Markowsky (WiSo)

Referent:innen: Eva Markowsky & Dennis Becker (WiSo)

Veranstaltungsart: Vortrag mit Q&A

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Von-Melle-Park 9, S08

Anmeldung: per E-Mail an: eva.markowsky@uni-hamburg.de; bis 07.06.

O2.11 LIVE THE RAINBOW – ODER AUCH: WAS IST EIGENTLICH GESUNDE VIELFALT?

Wer sich manchmal von der Fülle an gesunden Tipps und Tricks und Hacks und Praktiken überfordert fühlt, ist in diesem Workshop genau richtig. Vom warmen Wasser am Morgen über die Blaulichtfilterbrille bis zum täglichen Dankbarkeitstagebuch boomen die Ratschläge für körperorientierte und mentale Gesundheitspraktiken im Alltag. Dieser kurze und knackige Workshop schafft einen Reflexionsraum und einen ganz konkreten Leitfaden, um sich aus der Fülle an Inspirationen die individuell passenden auszusuchen und sie in eine alltagstaugliche Struktur zu überführen.

Veranstalter:in: Beratungszentrum für Gesundheit und Zusammenarbeit

Referent:innen: Dr. Nikola Plohr, Mindful Bodies

Veranstaltungsart: Workshop

Zielgruppe: Lehrende, TVP-Beschäftigte

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: digital

Anmeldung: auf der Internetseite des Beratungszentrums ([hier klicken](#))

O2.12 VIRTUELLE KAFFEPAUSE

In regelmäßigen Abständen findet die beliebte Lunch-Lotterie oder auch digitale Kaffeepause der Universität Hamburg statt. Diese ermöglicht es allen Beschäftigten, die Universität Hamburg und die Kolleginnen und Kollegen noch einmal ganz anders kennenzulernen. Sie geben an, ob Sie an der Lunchlotterie vor Ort oder aber an der digitalen Kaffeepause teilnehmen möchten (optional können Sie auch beides auswählen) und werden dann per Losverfahren in Kleingruppen von 3-4 Personen zusammengebracht. So lernen sich Beschäftigte der Universität Hamburg und mit ihren jeweiligen Arbeitsbereichen kennen, die ansonsten keine Berührungspunkte gehabt hätten und das Bild der eigenen Universität erweitert sich.

Veranstalter:in: Abt. 6, Personalentwicklung

Veranstaltungsart: Austausch in Kleingruppen

Zielgruppe: Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 13.00 – 14.00 Uhr

Ort: nach Vereinbarung (nähe Hauptcampus) oder Zoom (der Link wird vor dem Termin an alle Teilnehmenden verschickt)

Anmeldung: auf der Internetseite der Personalentwicklung ([hier klicken](#)); bis 12.06.

O2.13 SCHULUNG VON MULTIPLIKATOR*INNEN ZUR ANLEITUNG EINER „BEWEGTEN PAUSE“ FÜR DAS TEAM

Körperliche Aktivität bei der Arbeit hilft, die Gesundheit zu erhalten. Bringen Sie sich und Ihre Kolleg*innen in Bewegung werden Sie Motivator*in für mehr Bewegung in Ihrer Abteilung und bei der Arbeit im Büro oder im Homeoffice. Mit einer „bewegten Pause“ werden lange "Sitzungen" am Bildschirm sinnvoll durch Bewegung und Entspannung unterbrochen und helfen dabei, gesund und leistungsfähig zu bleiben.

Als Multiplikator*in für eine Bewegungspause in Ihrer Abteilung und bringen Sie Ihr Wissen aktiv in Ihr Team ein. Haben Sie bisher noch nicht aktiv Gruppen angeleitet? In dieser kompakten Schulung das nötige Rüstzeug in Theorie und Praxis. Kolleginnen und Kollegen, die bereits Erfahrung in der Anleitung von Gruppen haben, sind ebenfalls herzlich Willkommen.

Die Veranstaltung findet in Kooperation mit dem Gesundheitsmanagement der UHH statt. Die Teilnahme an der Veranstaltung ist Teil der Arbeitszeit. Bitte sprechen Sie Ihre Teilnahme mit Ihrer Leitung ab.

Veranstalter:in: Hochschulsport Hamburg

Referent:innen: Karin Nentwig Hochschulsport Hamburg, Birgitta Büsch Gesundheitsmanagement UHH

Veranstaltungsart: Vortrag und aktives Programm

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 14.00 – 16.00 Uhr

Ort: digital

Anmeldung: auf der Internetseite des Hochschulsports ([hier klicken](#)); bis 13.06.

O2.14 „DES EIGENEN GLÜCKES SCHMIED*IN?! GESCHLECHTERREFLEKTIERENDE PERSPEKTIVEN AUF BERUFLICHE ORIENTIERUNGEN UND LEBENSPLANUNGEN JUNGER MENSCHEN“

Den „richtigen“ Beruf zu wählen, eine Arbeit zu finden, die „Spaß“ macht – mit diesen Aufgaben sehen sich junge Menschen zum Ende ihrer Schullaufbahn konfrontiert Die Ergebnisse des Forschungsprojektes, in dem bundesweit Schüler*innen zu den Themen „Berufswahlen“ und „Lebensplanungen“ befragt wurden, verdeutlichen, mit welchen normativen Anforderungen junge Menschen beim Übergang von der Schule ins Studien- und Berufsleben konfrontiert sind und wie sie mit diesen umzugehen versuchen.

Veranstalter:in: Fakultät für Erziehungswissenschaft

Referent:innen: Prof. Dr. Christiane Micus Loos

Veranstaltungsart: Vortrag

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 14.00 – 16.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Von-Melle-Park 8, Raum 208

Anmeldung: — (keine Anmeldung erforderlich)

02.15 HEIMAT. TUNTE. ROGGENBROT. – VOM HEIMWEHEN. EINE HANDREI- CHUNG FÜR MACHULLE ZEITEN.

Die beiden Professorinnen der Beredsamkeit - Didine van der Platenvlotbrug, Pröpstin der Elsa-Sophia-von-Kamphoevener-Fernuniversität, Katzen-Ellenbogen und Blessless Mahoney, Dekanin der Eberhardt-Anbau-Scheibenschwenkflug-Universität, Brake an der Weser - eröffnen Ihnen und sich die 12 emotionalsten Momente des Tuntensufi - von oben! Es gibt mehr zwischen Parasoi und Paraplui als die Wizzentschaft sich träumt. Eine philosophische 'Lecture d'action'.

Veranstalter:in: Science and beLond - Das LGBTQI*-Netzwerk

Referent:innen: Didine van der Platenvlotbrug & Blessless Mahoney

Veranstaltungsart: Vortrag (Performance) mit Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 18.00 – 20.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Edmund-Siemers-Allee 1, 20146 Hamburg, Erwin-Panofsky-Hörsaal (ESA C)

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#))

02.16 REAL TALK IN HIGHER EDUCATION, TOO? HOW TO DISCUSS RACE, RAC- ISM, AND POLITICS IN THE 21ST CENTURY AMERICAN SCHOOLS

Across the U.S., lawmakers are currently pushing legislation limiting how teachers can discuss racism and sexism in schools. In higher education, there are public issues to address—like race, racism, and politics—as well as curricular issues that should be discussed with students. Join Dr. Marcus Croom in a forum designed to have a real talk about ongoing public and curricular issues of the 21st century. This forum will introduce the Real Talk Protocol, Practice of Race Theory (PRT), and Post-White Pedagogies.

The event takes place in English.

Veranstalter:in: Fakultät für Erziehungswissenschaft

Referent:innen: Prof. Marcus Croom, Indiana University Bloomington

Veranstaltungsart: Vortrag mit Diskussion

Zielgruppe: Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, Studierende, öffentlich

Datum: Dienstag, 14. Juni 2022

Uhrzeit: 18.00 – 20.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Von-Melle-Park 8, 20146 Hamburg, Anna-Siemsen-Hörsaal

Anmeldung: — (keine Anmeldung erforderlich)

O2.17 DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT IN DER BIOLOGIE

Gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, den Studierenden des Fachbereichs Biologie und allen Interessierten möchten wir den Dokumentarfilm PICTURE A SCIENTIST - Frauen in der Wissenschaft ansehen und im Anschluss die Eindrücke aus dem Film mit Podiumsgästen und dem Publikum diskutieren (ab ca. 11.30 Uhr). Vorab und ad hoc wird es Umfragen zu den Themen der Diversität, Chancengleichheit und Inklusion am Fachbereich Biologie geben, deren Ergebnisse ebenfalls Inhalt der Diskussion sein sollen.

Veranstalter:in: Fachbereich Biologie

Referent:innen: Cäcilia Plate, Doktorandin der Abteilung Molekulare Evolutionsbiologie im Institut für Zell- und Systembiologie der Tiere; Jun.-Prof. Dr. Esther Diekhof, Abteilungsleiterin Neuroendokrinologie im Institut für Zell- und Systembiologie der Tiere; Prof. Dr. Baris Tursun, Abteilungsleiter Molekulare Zellbiologie der Tiere im Institut für Zell- und Systembiologie der Tiere (IZS); Moderation: Eileen Schwanold, Referentin für Diversity des Exzellenzclusters „CUI: Advanced Imaging of Matter“

Veranstaltungsart: Input und Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 09.00 – 12.30 Uhr

Ort: in Präsenz, Institut für Pflanzenwissenschaften und Mikrobiologie am Standort Klein Flottbek, Ohnhorststraße 18, 22609 Hamburg, Carl-von-Linné-Hörsaal; die Diskussion kann auch online verfolgt werden

Anmeldung: Die Veranstaltung ist grundsätzlich für eine Präsenzteilnahme ausgerichtet. Anmeldung für die digitale Teilnahme per E-Mail an jessica.pain@uni-hamburg.de

O2.18 NERDS, HACKER UND TECH-BROS: ZU DEN GESCHLECHTERVERHÄLTNISSEN IN DER IT

Die ersten Programmierer*innen waren Frauen. Sie haben das Potenzial von Computern gesehen, bevor diese massenhaft produziert wurden, haben Programmiersprachen und Compiler entwickelt, Programme für die Erkundung des Weltalls geschrieben.

Heute sieht die IT-Welt anders aus: Serien wie Big Bang Theory oder Silicon Valley spiegeln dies eindeutig wider. Wie kam es dazu? Ist Programmieren nur was für weiße, männliche Nerds? In diesem Vortrag gehen wir der historischen Entwicklung nach, betrachten die Gegenwart und entwerfen eine Zukunft, in der IT für Alle zugänglich ist.

Veranstalter:in: Laura Laugwitz (WiSo)

Referent:innen: Laura Laugwitz (WiSo)

Veranstaltungsart: Vortrag und Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Von-Melle-Park 5, Eingang über Fröbelstraße, 20146 Hamburg, SLM Medienzentrum

Anmeldung: per E-Mail an: laura.laugwitz@uni-hamburg.de; bis 14.06.

02.19 INFO-VERANSTALTUNG GESCHLECHTERGERECHTE SPRACHE

In dieser Info-Veranstaltung werden die Empfehlungen für eine geschlechtergerechte Sprache der Universität Hamburg vorgestellt und besprochen. Darüber hinaus werden weitere Fragen zur geschlechtergerechten und inklusiven Sprache und Sprachverwendung angerissen. Ein Schwerpunkt liegt auf den Fragen aus dem Plenum.

Veranstalter:in: Stabsstelle Gleichstellung

Referent:innen: Gina Macher & Dr. Lars Vorberger (Stab G)

Veranstaltungsart: Kurzvortrag mit Q&A

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 10.30 – 12.00 Uhr

Ort: digital per Zoom

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#))

02.20 WIE KÖNNEN BERATUNGSANGEBOTE DIVERSITÄTSGERECHT(ER) GESTALTET WERDEN?

Die Diversität der UHH-Angehörigen nimmt zu, was sich unter anderem im Diversity-Konzept und zielgruppenspezifischen Beratungsangeboten repräsentiert. Allerdings stehen häufig nur bestimmte Diversitätskategorien im Fokus, andere werden hingegen vernachlässigt. Letztlich sollten jedoch alle beratenden Stellen die Diversität potenzieller Nutzer:innen bei der Gestaltung ihrer Angebote von vornherein berücksichtigen. Doch: was zeichnet diversitätsgerechte(re) Beratungsangebote eigentlich aus? Welche Ansatzpunkte für eine diversitätsgerechte(re) Gestaltung lassen sich benennen und wie können diese umgesetzt werden? Diesen Fragen möchten wir in einem einführenden Vortrag nachgehen und im Anschluss mit Ihnen diskutieren.

Veranstalter:in: Büro für die Belange von Studierenden mit Behinderungen oder chronischen Krankheiten, Fakultät für Erziehungswissenschaft und Familienbüro

Referent:innen: Dr. Maike Gattermann-Kasper, Stabsstelle Koordination der Belange von Studierenden mit Behinderungen oder chronischen Krankheiten; Svenja Saure, Stabsstelle Gleichstellung, Familienbüro; Dr. Marie-Luise Schütt, Projekt Profale, Servicestelle InkuSoB

Veranstaltungsart: Vortrag mit Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 12.00 – 13.00 Uhr

Ort: digital via Zoom

Anmeldung: auf der Internetseite des Familienbüros ([hier klicken](#))

02.21 LET'S TALK ABOUT CONSENT! SEXUELLE EINVERNEHMLICHKEIT UND SEXUELLES FEHLVERHALTEN

Laut Machlus geht es bei der Praxis des Konsens „im wesentlichen [...] darum, Zustimmung einzuholen, anstatt eigenen Vorannahmen zu folgen“ (2021: 95). In diesem Workshop möchten wir uns gemeinsam mit euch mit den Grundlagen ebendieser Praxis auseinandersetzen und darüber diskutieren, wie eine auf „engagierter Zustimmung“ (ebd.: 131) basierte Konsens-Kultur etabliert werden kann. Dazu möchten wir einen Raum schaffen, in dem ihr darüber reflektieren könnt, was (sexuelle) Selbstbestimmung für euch individuell bedeutet. Innerhalb dieses Raumes beschäftigen wir uns gemeinsam damit, wie die eigene Konsens-Praxis aussehen und gefestigt werden kann; wie subjektive Grenzen erfragt und eingehalten werden können; und wie bei der Beobachtung (sexuellen) Fehlverhaltens interveniert werden kann.

Content Note: Wir werden uns in diesem Workshop mit Situationen sexualisierter Gewalt beschäftigen.

Veranstalter:in: Charlotte Jung & Raja Albers (WiSo)

Referent:innen: Charlotte Jung Studentin B.A. Politikwissenschaft, Raja Albers Studentin B.A. Politikwissenschaft

Veranstaltungsart: Interaktiver Workshop

Zielgruppe: Studierende

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 14.00 – 16.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Mittelweg 177, 20148 Hamburg, N 0065+0067

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#))

O2.22 GENDER-BALANCE UND DIVERSITÄT: STRATEGIEN DER POLITIKWISSENSCHAFT

Die Veranstaltung erörtert unterschiedliche Prozesse, die in politischer Theorie und empirischer Politikwissenschaft angestoßen wurden, um zu faireren Geschlechterverhältnissen beizutragen, und diskutiert die epistemischen Hoffnungen, die mit ihnen und der Steigerung von Diversität verbunden werden.

Veranstalter:in: Prof. Dr. Peter Niesen & Prof. Dr. Vera Tröger (WiSo)

Referent:innen: Prof. Dr. Peter Niesen & Prof. Dr. Vera Tröger (WiSo)

Veranstaltungsart: Vortrag

Zielgruppe: Studierende

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 14.00 – 16.30 Uhr

Ort: in Präsenz, Allende-Platz 2, 20146 Hamburg, Hörsaal

Anmeldung: — (keine Anmeldung erforderlich)

O2.23 DIE KULTUR DES ESSENS - CHINESISCHES ESSEN UND DIE GEOGRAFISCHEN IMPLIKATIONEN DAHINTER

Chinesisches Essen ist sehr reichhaltig – aber wissen Sie, warum China so reichhaltiges Essen hat? Wie wirken sich unterschiedliche Regionen und Klimazonen auf die Ernährungsgewohnheiten in diesem Land aus? Welche Vorurteile gibt es beim Lernen über chinesisches Essen? Worauf sollten Sie bei dem Versuch von chinesischem Essen achten? Durch dieses Seminar können Sie den kulturellen Austausch von Deutschland und China in Bezug auf Essen erleben.

Veranstalter:in: Chinesischer Akademikerverein Hamburg e.V. (CAVH)

Referent:innen: Yichi Zhang, Chinesischer Akademikerverein Hamburg e.V. (CAVH)

Veranstaltungsart: Seminar

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 18.00 – 20.00 Uhr

Ort: digital via Zoom

Anmeldung: per E-Mail an: cavh2015hamburg@gmail.com; bis 14.06.

O2.24 RINGVORLESUNG: JENSEITS DER GESCHLECHTERGRENZEN. RASSISMUSKRITIK – OHNE INTERSEKTIONALITÄT FUNKTIONIERT ES NICHT!

Zunehmend beschäftigen sich Institutionen und Mehrheitsangehörige mit den Themen Rassismuskritik und Intersektionalität und deren Umsetzung in der Praxis.

Was aber bedeutet Rassismuskritik und Intersektionalität eigentlich und wofür ist es gut? Wie können diese Themen bearbeitet und behandelt werden, ohne dabei einerseits rassismuserfahrene Menschen zu belasten und andererseits nicht in Schuld und Scham zu verhaften? Dieser Input beschäftigt sich u.a. mit diesen Fragen und gibt eine Einführung in die Themen Rassismuskritik und Intersektionalität.

Veranstalter:in: Aktionsbündnis Queering Academia (AG Queer Studies, Queer-Referat AStA UHH, FSR Soziologie)

Referent:innen: Djalila Boukhari, Queeres Netzwerk NRW e.V.

Veranstaltungsart: Vortrag und Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Mittwoch, 15. Juni 2022

Uhrzeit: 19.00 – 21.00 Uhr

Ort: digital via Zoom

Anmeldung: per E-Mail an: anmeldungjdg@riseup.net; bis 14.06.

02.25 NEURODIVERSITÄT - NACHTEILSAUSGLEICHE FÜR PERSONEN IM AUTISMUS-SPEKTRUM UND ANDEREN FORMEN DER NEURODIVERSITÄT

Neurodiversität bezeichnet die Vielfalt menschlicher Nervensysteme. Im Neurodiversitätsspektrum befinden sich beispielsweise auch Personen mit „Autismus-Spektrum-Störung“, „AD(H)S“, „Dyskalkulie“, „Legasthenie“, „Dyspraxie“ oder „Tourette-Syndrom“. Es besteht die berechtigte Hoffnung, dass die Neurodiversitätsbewegung innerhalb der Behindertenbewegung eine ähnliche Power entwickeln könnte wie „Black is beautiful“, „Gay is good“ und „Sisterhood is powerful“ in den 1960er- und 70er-Jahren.

Veranstalter:in: Prof. Dr. André Frank Zimpel (EW 2)

Referent:innen: Prof. Dr. André Frank Zimpel, Fakultät für Erziehungswissenschaft

Veranstaltungsart: Vortrag und Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Donnerstag, 16. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Von-Melle-Park 5, 20146 Hamburg, WiWi 2054/2055

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#))

02.26 GRUNDLAGEN ZUR ERSTELLUNG BARRIEREFREIER DOKUMENTE

In diesem praxisorientierten Workshop erfahren Sie einleitend, warum barrierefreie Dokumente für alle Nutzer:innen vorteilhaft sind. Daran anknüpfend lernen Sie die wichtigsten Kriterien barrierefreier Dokumente kennen und wenden diese an.

Veranstalter:in: Referat Digitale Kommunikation und Design & Büro für die Belange Studierender mit Beeinträchtigung

Referent:innen: Britta Handke-Gkouveris Referat Digitale Kommunikation und Design, Dr. Susanne Peschke Büro für die Belange Studierender mit Beeinträchtigung

Veranstaltungsart: Workshop

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Donnerstag, 16. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: wenn möglich Präsenz, ggf. digital (weitere Informationen nach der Anmeldung)

Anmeldung: per E-Mail an: digitale-barrierefreiheit@uni-hamburg.de, bis 13.06.

02.27 LITERATUR UND LANDESKUNDE 2.0

Literarische Texte haben zahlreiche Diversitätsmerkmale. Mittels Literatur lässt sich Interkulturalität und Mehrsprachigkeit thematisieren. Eine Landeskunde 2.0 geht davon aus, dass es nicht allein darum geht, Faktenwissen zu vermitteln, sondern dass vielmehr Interkulturalität (ersatzweise Pluri- oder Transkulturalität) in einem beidseitigen Lernprozess vonstattengeht, bei dem Ambiguitätstoleranz gestärkt und Stereotypen abgebaut werden.

Veranstalter:in: Sprachenzentrum

Referent:innen: Nils Bernstein, Sprachenzentrum

Veranstaltungsart: Seminar

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende

Datum: Donnerstag, 16. Juni 2022

Uhrzeit: 12.00 – 14.00 Uhr

Ort: hybrid (Von-Melle-Park 5, 20146 Hamburg, Seminarraum 3030, weitere Informationen nach der Anmeldung)

Anmeldung: per E-Mail an: nils.bernstein@uni-hamburg.de; bis 15.06.

02.28 AKTIVE MITTAGSPAUSE: ARBEITERKIND.DE - FÜR ALLE, DIE ALS ERSTE IN IHRER FAMILIE STUDIEREN

Du bist die:der Erste in deiner Familie, die:der studiert? Du arbeitest an der Universität Hamburg und hast in der ersten Generation studiert? Oder du interessierst dich allgemein dafür, wie soziale Herkunft Bildungswege beeinflusst. Dann bist du bei ArbeiterKind.de genau richtig! Wir sind eine gemeinnützige Organisation, die Schüler:innen und Studierende aus Familien ohne Hochschulerfahrung bei ihrem Weg an die Hochschule unterstützen und sie durch ihr Studium bis zum Studienabschluss und Berufseinstieg begleiten. In unserer interaktiven Veranstaltung im Rahmen der Diversity-Tage möchten wir dir unsere Arbeit vorstellen und zum Nachdenken über und Engagement für Bildungsgerechtigkeit anregen

Veranstalter:in: Stabsstelle Gleichstellung

Referent:innen: Sarah Bauer, Annika Kielczynski, Dominik Hünninger

Veranstaltungsart: Vortrag mit Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Donnerstag, 16. Juni 2022

Uhrzeit: 13.00 – 14.00 Uhr

Ort: digital per Zoom

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#)); bis 15.06.

02.29 SOMMERSPRACHENFEST MIT POETRY SLAM - VON PIASTA UND DEM SPRACHENZENTRUM DER UNIVERSITÄT HAMBURG

Wir laden dich herzlich zu unserem SommerSprachenFest ein!

PIASTA und das Sprachenzentrum möchten während der Diversity Woche vom 13.-17. Juni 2022 unsere sprachliche Diversität sowie die Angebote zum Sprachaustausch und Sprachen lernen an der UHH sichtbar machen.

Unser SommerSprachenFest startet mit einem Poetry Slam von internationalen Studierenden des Sprachenzentrums - sei gespannt!

Im Anschluss kannst du in einer lockeren Atmosphäre:

- in viele Sprachen reinschnuppern
- die Sprachcafés von PIASTA kennen lernen
- mit Muttersprachler:innen in Kontakt komme, um - egal auf welchem Niveau - eine Sprache zu üben oder das erste Mal mit einer neuen Sprache in Berührung kommen.
- Wie geht das?
- Wir bieten dir Sprachstationen zu vielen unterschiedlichen Sprachen an
- Hier kannst du z.B. neue Sprichwörter lernen oder deinen Namen in unterschiedlichen Alphabeten schreiben lernen.

Du wirst sicherlich neue Leute kennenlernen und vielleicht entwickelt sich dadurch sogar eine Tandempartnerschaft oder der zukünftige Besuch eines Sprachcafés. Komm gerne vorbei, wir freuen uns schon auf dich!

Veranstalter:in: Abteilung Internationales, PIASTA - Interkulturelles Leben und Studieren

Referent:innen: Kristina Omelchenko, Teresa Puig Stoltenberg, PIASTA-Team der Abteilung Internationales

Veranstaltungsart: Sommerfest mit Programm (Poetry Slam, Sprachaustauschstationen)

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Donnerstag, 16. Juni 2022

Uhrzeit: 16.00 – 19.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Rentzelstraße 17, 20146 Hamburg, Raum 001 EG

Anmeldung: auf der Internetseite des PIASTA ([hier klicken](#)); bis 16.06.

02.30 ALLTAGSRASSISMUS, ANTIDISKRIMINIERUNG, ALLYSHIP: KORRESPONDENZEN, WECHSELWIRKUNGEN, SPANNUNGSFELDER

Die dritte Veranstaltung der Dialogsreihe »Critical Whiteness im Gespräch: Wissenschaft trifft Kunst & Kultur« widmet sich den vielfältigen Verbindungen von Alltagsrassismus, Antidiskriminierung und Allyship. Wir möchten mit unseren Gäst:innen danach fragen, wie, wo und wann Alltagsrassismus sichtbar wird und an welchen Stellen bestehende Diskriminierungs- und Gewaltformen aufgebrochen werden können und müssen. Welche unterstützenden Strukturen und aktiven Interventionsformen gibt es bereits und welche werden zusätzlich benötigt? Welche Rolle spielen dabei Konzepte wie Critical Whiteness oder Allyship? Welche Rolle spielen Räume (wie das Festival fluctoplasma oder das Gängeviertel), in denen Kunst und Kultur mit Kritik und Aktivismus verschränkt werden? Und welchen Beitrag kann eine verantwortliche Wissenschaft für ein diskriminierungsfreies Miteinander leisten?

Veranstalter:in: Projekt „Collective Responsibility“

Referent:innen: Prof. Dr. Alisha Heinemann Uni Bremen, PD Dr. Stefan Wellgraf HU Berlin

Veranstaltungsart: Podiumsdiskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Donnerstag, 16. Juni 2022

Uhrzeit: 18.00 – 20.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Gängeviertel (Valentinskamp 34a, 20355 Hamburg, Seminarraum)

Anmeldung: — (keine Anmeldung erforderlich)

02.31 WAS BRAUCHT ES FÜR EINE DIVERSITÄTSGERECHTE LEHRE?

In diesem einstündigen Austauschformat soll mit Lehrenden, Tutor:innen und Studierenden gemeinsam geschaut werden, was es für eine diversitätsgerechte Lehre braucht.

Veranstalter:in: Hamburger Zentrum für Universitäres Lehren und Lernen (HUL)

Referent:innen: Gunda Mohr und Susanne Wesner (HUL)

Veranstaltungsart: Austauschformat

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, TVP-Beschäftigte

Datum: Freitag, 17. Juni 2022

Uhrzeit: 09.00 – 10.00 Uhr

Ort: digital via Zoom

Anmeldung: per E-Mail an: websessions.hul@uni-hamburg.de; bis 16.06.

02.32 GENERATIONENGERECHTIGKEIT - DA SCHLUMMERN VERBORGENE POTENZIALE IM TEAM

Im Rahmen der Neuausrichtung unserer Arbeitswelten zu New Work rücken die Potenziale der verschiedenen Generationen erneut ins Blickfeld. Um die Zufriedenheit und Motivation der Beschäftigten zu erhalten und zu fördern, lohnt es sich, die Bedürfnisse, Ansichten und Erfahrungen der Generationen genauer zu betrachten. Dies dient dem besseren gegenseitigen Verständnis und der reibungslosen Zusammenarbeit. Gehen Sie mit uns auf die Reise, des von und miteinander Lernens.

Veranstalter:in: Abt. 6, Personalentwicklung

Referent:innen: Frau Anette Fey, freie Trainerin und Supervisorin

Veranstaltungsart: Workshop mit Impulsvortrag und Austausch

Zielgruppe: Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte

Datum: Freitag, 17. Juni 2022

Uhrzeit: 09.00 – 12.00 Uhr

Ort: digital via Zoom

Anmeldung: auf der Internetseite der Personalentwicklung ([hier klicken](#)); bis 09.06.

02.33 'IDIOTOPHILUS' - EINE KRITISCHE WERKBETRACHTUNG VON HEINRICH MATTHIAS SENGELMANN (1821-1899)

Wie wurde über 'Idiotie' Ende des 19. Jh. gesprochen und wie wird diese als heilpädagogische Diagnose in Lehrdichtung und -erzählung dargestellt? Welches Wissen war bekannt und in welche sozialen, kulturellen und medizinischen Diskurse eingebunden?

Aus einer literatur- und kulturwissenschaftlichen Perspektive heraus wollen wir uns mit der Heilpädagogik von H. M. Sengelmann beschäftigen und mit Blick auf sein Werk Fragen, wie er diese darstellt.

Veranstalter:in: Fakultät für Geisteswissenschaften

Referent:innen: Marisa Laugsch B.A., Manuel Bolz B.A.

Veranstaltungsart: Workshop

Zielgruppe: Studierende

Datum: Freitag, 17. Juni 2022

Uhrzeit: 10.00 – 12.00 Uhr

Ort: digital via Zoom

Anmeldung: per E-Mail an: marisa.laugsch@studium.uni-hamburg.de

02.34 WORKSHOP “WHITE BUT NOT QUITE? SENSIBILISIERUNG FÜR UNSICHTBARE DISKRIMINIERUNGSKATEGORIEN“

In unserem Workshop werden wir uns mit unterschiedlichen Diskriminierungskategorien sowie den Begriffen white/weiß und whiteness/Weißsein auseinandersetzen. Wer fällt in welchen Kontexten in Kategorie weiß? Sind die Menschen mit Migrationshintergrund oder Fluchtgeschichte weiß? Und die Mitglieder der queeren Community? Sind Jüdinnen und Juden genauso weiß wie die Mehrheitsgesellschaft? Zu welchen Erkenntnissen gelangen wir, wenn wir eine intersektionale Perspektive einnehmen? Gemeinsam werden wir uns die Breite des Spektrums anschauen und so auf die üblichen „blind spots“ des Diskurses und des eigenen Denkens aufmerksam werden. Die Veranstaltung besteht aus zwei Terminen: 17.06.2022, 13.00–18.00; 18.06.2022, 10.00–16.00. Die Teilnahme an beiden Tagen ist obligatorisch

Veranstalter:in: Abteilung Internationales, PIASTA - Interkulturelles Leben und Studieren

Referent:innen: Yuliana Botero, Kristina Omelchenko

Veranstaltungsart: Workshop

Zielgruppe: Studierende, Forschende

Datum: Freitag, 17. Juni 2022

Uhrzeit: 13.00 – 18.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Rentzelstraße 17, 20146 Hamburg, Raum 001 EG

Anmeldung: auf der Internetseite des PIASTA ([hier klicken](#)); bis 16.06.

02.35 STREIFLICHTER AUS DER SCHWULEN GESCHICHTE DER UNIVERSITÄT HAMBURG. MANN-MÄNNLICHE HOMOSEXUALITÄT(EN) IN FORSCHUNG, LEHRE UND HOCHSCHULALLTAG ZWISCHEN 1919 UND 2000

Queere Menschen und Themen sind, wie überall, auch in der Geschichte der Universität Hamburg präsent. Der Vortrag soll einige beispielhafte Streiflichter auf Aspekte mann-männlicher Homosexualität(en) an dieser Institution seit ihrer Gründung werfen. (Die anderen Bereiche des LGBTIQ*-Spektrums wären wichtige Themen für eigene Vorträge.) Es geht um Homosexualität als Thema in Forschung und Lehre – homophob, liberal oder emanzipatorisch –, aber auch um die Universität als Arbeits- und Lebensort für schwule Studierende und Lehrende. Die Geschichte des Umgangs mit Homosexualität an der Universität spiegelt einerseits die Gesellschaftsgeschichte homosexueller Menschen in der Weimarer Republik, in der NS-Zeit und in den verschiedenen Phasen der Geschichte der Bundesrepublik. Andererseits soll danach gefragt werden, welche Impulse die Universität selbst gesetzt hat, welche Einflüsse von ihren Lehrenden und Studierenden auf die Gesellschaft ausgingen.

Im Anschluss lädt das Netzwerk noch zu einem netten Beisammensein ein. Weitere Informationen folgen.

Veranstalter:in: Science and beyond - Das LGBTQI*-Netzwerk

Referent:innen: Jakob Michelsen

Veranstaltungsart: Vortrag mit Diskussion

Zielgruppe: Studierende, Lehrende, Forschende, TVP-Beschäftigte, öffentlich

Datum: Freitag, 17. Juni 2022

Uhrzeit: 16.00 – 18.00 Uhr

Ort: in Präsenz, Edmund-Siemers-Allee 1, 20146 Hamburg, Erwin-Panofsky-Hörsaal (ESA C)

Anmeldung: auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung ([hier klicken](#))

03 WEITERE ANGEBOTE

03.1 PODCASTS

Der [Podcast Gleichheitszeichen](#) der Stabsstelle Gleichstellung befasst sich u. a. mit Diversity-Themen, genauso wie der [Podcast Diversity in Organisationen](#), den Sie sich während der Diversity-Tage auf der Seite der Stabsstelle Gleichstellung finden.

03.2 KOCHBUCH

Vielfalt geht durch den Magen! Wir möchten mit Ihnen ein Diversity-Kochbuch unserer Universität gestalten, in dem Sie leckere Rezepte aus verschiedenen Regionen der Welt teilen. Mit den Rezepten sind unterschiedliche Kulturen und Essentraditionen verbunden und sicher haben Sie ein Lieblingsrezept, das Sie von Ihrer Familie oder aus einem Urlaub kennen und gerne mit uns teilen würden.

Auf der Seite der Stabsstelle Gleichstellung: „[Kochbuch](#)“ können Sie in einer Eingabemaske Ihr Rezept bis zum 17. Juni eintragen. Wir gestalten daraus ein Diversity-Kochbuch der Universität Hamburg, das wir im Anschluss veröffentlichen und das die kulinarische Vielfalt der Universität darstellt.

03.3 DIGITALES LERNPORTAL: GEOGRAPHIE RASSISMUSKRITISCHER UNTERRICHTEN

Das [digitale Lernportal](#) der Arbeitsgruppe Kritische Geographien_Globerer Ungleichheiten bietet eine Unterstützung, mehr über die Geschichte der Geographie zu lernen und liefert einige Anregungen zu einem rassismuskritischen Umgang mit geographischen Unterrichtsmaterialien.

Das vorgeschaltete Modul zur Selbstreflexion ist ein zentrales Element des Portals und bietet die grundlegende Basis für das Verständnis. Die weiteren Module können unabhängig voneinander besucht und bearbeitet werden. Die Module beinhalten neben den eingestellten Inhalten zu den verschiedenen Themen interaktive Aufgaben, Anleitungen zur Reflexion und themenspezifische Video- und Erklärbeiträge. Ziel des Lernportals ist es, den eigenen geographischen Blick zu hinterfragen, wiederkehrende stereotype Denkmuster zu entlarven und Möglichkeiten zu entdecken, wie Unterrichtsmaterialien diskriminierungs- und rassismussensibler gestaltet werden können.

03.4 WEITERE INFORMATIONEN UND LINKS

[Wissensquiz](#) der Charta der Vielfalt zu Diversity

["Stand up for Diversity"](#): Sprüche und Vorurteile gegen Diversity entkräften

[Podcastempfehlungen](#) der Charta der Vielfalt zu Diversity

O4 KONTAKTANGABEN

KONTAKT UND ANSPRECHPARTNER

Universität Hamburg
Stabstelle Gleichstellung

Mittelweg 177
20148 Hamburg
gleichstellung@uni-hamburg.de

DR. LARS VORBERGER

Referent für Gleichstellung
diversity@uni-hamburg.de