

Newsletter der Stabsstelle Gleichstellung WISE 2021/22



Liebe Kolleg:innen,

nach drei Semestern geprägt von Videokonferenzen, virtuellen Meetings und digitaler Lehre kehren wir in diesem Wintersemester zu einem großen Teil wieder in Präsenz an die Universität zurück. Dieses Übergangsemester stellt Lehrende, Forschende und Studierende weiterhin vor besondere Herausforderungen. Die Rückkehr in Präsenz wird begleitet von großer Freude über ein Wiedersehen und den direkten Austausch mit Kolleg:innen und Studierenden – aber auch von Ungewissheit. Die pandemische Lage bleibt weiterhin unsicher. Noch können wir nicht absehen, wie sich das Wintersemester entwickeln wird.

Auch in dieser besonderen Zeit möchten wir Sie mit unserem Newsletter auf den aktuellen Stand zu neuen Entwicklungen in der Gleichstellung bringen und Sie über interessante Veranstaltungen im Wintersemester informieren.

Wir haben auch weiterhin die besondere Situation der Beschäftigten und Studierenden mit Familienaufgaben im Blick. Schauen Sie sich gerne die aktuellen Ausschreibungen und Angebote an, insbesondere den Corona-Hilfsfonds und die Veranstaltungen, das Netzwerk und den Fonds im Rahmen des Projekts Close-the-Gap.

Bleiben wir alle weiterhin umsichtig und blicken zuversichtlich auf die kommenden Monate.

Wir wünschen Ihnen ein erfolgreiches Semester.

Mit besten Grüßen
Ihre Angelika Paschke-Kratzin und das Team der Stabsstelle Gleichstellung

TERMINE

Aktuell

20. September bis 14. Dezember 2021: Einladung zur Beteiligung [Zeit für Inklusion](#) an der UHH

Mitglieder der UHH sind von der Senatskoordination für die Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen in Hamburg eingeladen, sich an den Aktionswochen der „Zeit für Inklusion“ zu beteiligen.

28. Oktober 2021, 9 bis 13 Uhr: [Online-Workshop „Sexualisierte Belästigung, Diskriminierung und Gewalt im Hochschulkontext – die Rolle der Führungskräfte“](#)

Der Online-Workshop soll Führungskräften Informationen zum rechtlichen Rahmen und zu konkreten Handlungsmöglichkeiten bei Vorfällen von sexualisierter Belästigung, Diskriminierung und Gewalt geben und ihre Verantwortung in der Prävention sowie ihre Rolle als erste Ansprechperson für Beschäftigte stärken.

22. November 2021, 10 bis 12 Uhr: [Informationsveranstaltung „Studieren mit Familie“](#)

Die jährlich stattfindende hochschulübergreifende Informationsveranstaltung bietet Studierenden mit Kind/werdenden Eltern sowie Studierenden, die Angehörige pflegen, einen Überblick über die familiengerechte Gestaltung des Studiums und die Finanzierung der Familie.

9. November 2021, 12 bis 13.30 Uhr: [Online-Vortrag zur geschlechtergerechten Sprache](#)

Die Gleichstellung der WiSo-Fakultät organisiert unter dem Titel „Nur, weil Männer jetzt auch Kanzlerin werden wollen, sollten wir nicht gleich das Wort ändern“ einen Vortrag zur geschlechtergerechten Sprache mit der Leiterin der Duden-Redaktion Dr. Kathrin Kunkel-Razum.

12. bis 14. November 2021: [Workshop „Wer bin ich – \(k\)ein Geschlecht oder viele? Über Ge-schlecht\(er\), Sexualität\(en\) und Identitätskonstruktionen“](#)

Der Block-Workshop mit Nachbereitungstermin richtet sich an Menschen aller Geschlechter, die sich mit ihrer eigenen Geschlechtlichkeit und Sexualität auseinandersetzen wollen. Zielgruppe sind interessierte Studierende aller Fachbereiche und Semester.

18. November 2021, ab 18.30 Uhr: [Kick-Off des Netzwerks "Science and beyond"](#)

Das LGBTQI*-Netzwerk "Science and beyond" dient der Vernetzung von LGBTQI*-Personen und Allies am Wissenschaftsstandort Hamburg. Zum digitalen Kick-Off sind alle Interessierten, die an Hamburger Hochschulen oder Forschungsinstitutionen beschäftigt sind, herzlich eingeladen.

29. November 2021, 10 bis 12 Uhr: [Round Table „Collective Responsibility“](#)

Beim nächsten Treffen des Round Tables „Collective Responsibility“ wird es um die zukünftige Ausgestaltung des Projekts gehen.

30. November 2021, 10 bis 12 Uhr: [Medienkonsum bei Jugendlichen – Vortrag und Fragerunde](#)

Save the Date - Informationen folgen in Kürze auf der Webseite des Familienbüros.

7. Dezember 2021, 9 bis 11 Uhr: [Qualifizierungsreihe Gleichstellung](#)

Die Veranstaltung im Rahmen der Qualifizierungsreihe Gleichstellung beschäftigt sich mit den Grundlagen der Gleichstellungsarbeit und richtet sich an alle dezentralen Gleichstellungsbeauftragten, insbesondere diejenigen, die das Amt erst in jüngerer Vergangenheit übernommen haben.

25. Januar 2022, 12.30 bis 13.30 Uhr: [Aktive Mittagspause zum Thema „Rassismuskritik im Hochschulkontext“](#)

Save the Date - Informationen folgen in Kürze auf der Webseite der Stabsstelle Gleichstellung. Die Referentin ist Dr. Sidra Khan-Gökkaya, Beauftragte für Migration, Integration und Anti-Rassismus am UKE.

25. Januar 2022, 14 bis 16 Uhr: [HRA Spotlight „Promovieren mit Familie – Herausforderungen und Lösungen“](#)

Wie kann die Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierung gelingen und was müssen Wissenschaftler:innen bedenken, die eine akademische Karriere mit Kindern anstreben? Die Informationsveranstaltung der HRA und des Familienbüros der UHH gibt einen ersten Überblick zu Unterstützungs- und Beratungsangeboten und bietet Raum für Fragen.

4. Februar 2022, 10 bis 16 Uhr: [Workshop „Unconscious Bias in der Wissenschaft – Zum Umgang mit unbewusster Diskriminierung“](#)

Dieser Online-Workshop dient der Auseinandersetzung mit unbewussten Ausschlussmechanismen und Diskriminierungsprozessen gegenüber Frauen und Minderheiten in der Wissenschaft. Mithilfe von Diskussionen und Reflexionsübungen werden eigene stereotype Haltungen reflektiert und über Umgangsstrategien gesprochen.

Weitere Veranstaltungsangebote:

Das [Career Center](#) der die [Personalentwicklung](#) der UHH sowie die [HRA](#) bieten in diesem Semester auch wieder verschiedene Veranstaltungen mit Gleichstellungs-, Gender- bzw. Diversity-Bezug an.

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) bietet ein [Zertifikatsstudium „Diversity Management“](#) an, das eine inklusive und diversitätsgerechte Organisationskultur sowie eine diversitätsgerechte Personal- und Organisationsentwicklung zum Inhalt hat. Der nächste Kurs beginnt am 25.02.2022. Das Angebot ist auch für Beschäftigte der Universität Hamburg offen.

Gremien und Vernetzung

- Ausschuss für Gleichstellung: Dienstag, 2. November 2021, 14 bis 16 Uhr und Mittwoch, 26. Januar 2022, 10 bis 12 Uhr
- Gleichstellungsbeauftragtenkonferenz: Dienstag, 26. Oktober 2021, 14 bis 16 Uhr und Mittwoch, 19. Januar 2022, 10 bis 12 Uhr
- Vernetzungstreffen der Gleichstellungsakteur:innen: Donnerstag, 16. Dezember 2021, 9 bis 10.30 Uhr

AUSSCHREIBUNGEN

Corona-Hilfsfonds:

Im Wintersemester wird der Corona-Hilfsfonds für Lehrende und Forschende mit Familienaufgaben weitergeführt. Antragsberechtigt sind Nachwuchswissenschaftler:innen (inkl. Juniorprofessuren) der Universität Hamburg, die Lehrverpflichtungen erfüllen und aufgrund von Einschränkungen der Betreuungs- und Pflegeeinrichtungen sowie Schulen besonderen Beeinträchtigungen bei der

Vorbereitung und Durchführung ihrer Lehre und Forschung gegenüberstehen. Weitere Informationen zur Antragsstellung finden sich auf der [Seite der Stabsstelle](#).

Close the Gap Fonds:

Im Rahmen des BWFGB-geförderten Verbundprojekts „Close the Gap“ schreibt die Universität Hamburg einen Verfügungsfonds zur Unterstützung von Wissenschaftler:innen aus. Ziel des Fonds ist es, den pandemiebedingten Herausforderungen für Wissenschaftler:innen mit Familienverantwortung entgegenzuwirken. Förderungsfähig sind u.a. Einzelcoachings, Unterstützung bei Publikationen (z.B. durch studentische Hilfskräfte), Kinderbetreuungszuschlag, etc. Nachwuchswissenschaftler mit Familienverantwortung können ebenfalls gefördert werden. Weitere Informationen finden Sie auf der [Homepage der Stabsstelle](#).

Madame Courage:

Ziel von Madame Courage ist es, alleinerziehende und schwangere Studentinnen in der Abschlussphase ihres Studiums ideell und finanziell zu unterstützen. Aktuell werden wieder neue Stipendiatinnen aufgenommen und das Familienbüro und Madame Courage freuen sich über Anfragen und Bewerbungen! Weitere Informationen sowie Antragsformulare finden Sie auf der [Website von Madame Courage](#) oder beim [Familienbüro der Universität Hamburg](#).

NEWS

Wiederwahl der zentralen Gleichstellungsbeauftragten

Am 10. Juni 2021 hat der Akademische Senat Dr. Angelika Paschke-Kratzin als zentrale Gleichstellungsbeauftragte und Prof. Dr. Sabine Kienitz als stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte der Universität Hamburg im Amt bestätigt. Die dritte Amtszeit begann am 01. Juli 2021.

Veröffentlichung des sechsten Gleichstellungsberichts 2018-2020

Der sechste [Gleichstellungsbericht \(2018-2020\)](#) der Gleichstellungsbeauftragten wurde offiziell am 10. Juni 2021 im AS vorgestellt und soll als Grundlage für die Weiterentwicklung der Gleichstellungsprojekte der Stabsstelle dienen.

Initiierung eines Projekts zur Erhebung des „Gender Pay Gaps“ an der UHH

Die Untersuchung zum Gender Pay Gap der Professorinnen und Professoren mit W2- und W3-Besoldung an der UHH (vgl. Gleichstellungsrichtlinie für den Wissenschaftsbereich der Universität Hamburg und Gleichstellungsplan der Universität Hamburg (2018-2022)) wird fortgeführt. Erste Ergebnisse wurden am 08.07.2021 und 09.09.2021 dem AS vorgestellt. Für Januar 2022 ist eine wissenschaftliche Tagung zum Thema geplant, in der es neben Fragen der Erhebung und Berechnung auch um mögliche Maßnahmen zur Verringerung des Gender Pay Gaps gehen soll.

Broschüre zu den „Empfehlungen zur geschlechtergerechten Sprache“ veröffentlicht

Die Stabsstelle Gleichstellung hat in Zusammenarbeit mit Abteilung 2 eine Broschüre

mit hilfreichen Tipps zum Umgang mit geschlechtergerechter Sprache erarbeitet. Die [Broschüre steht als barrierefreies PDF zum Download](#) auf der Homepage der Stabsstelle Gleichstellung zur Verfügung.

Senatsbeschluss zur geschlechtergerechten Sprache in der Verwaltung der FHH

Der Hamburger Senat hat am 15. Juni 2021 den Senatsbeschluss zur Verwaltungssprache von 1995 erweitert. Neben geschlechtsneutralen Formulierungen kann nun auch der Gender-Doppelpunkt verwendet werden. [Auf der Seite der BWFGB wurden entsprechende Informationen veröffentlicht.](#)

Diversity Tage an der UHH

Unter dem Motto „Dahinter steckt Vielfalt“ fanden vom 7. bis zum 11. Juni 2021 erneut die [Diversity-Tage](#) der Universität Hamburg statt. Ein wichtiges Thema in diesem Jahr waren aktuelle Herausforderungen wie die diversitätsgerechte Gestaltung von Digitalisierung oder der Vereinbarkeit von Studium und Beruf mit Familien- und Pflegeaufgaben in Pandemiezeiten. Die nächsten Diversity-Tage werden vom 06. bis zum 10. Juni 2022 stattfinden.

Podcast Gleichheitszeichen

Am 9. Juni 2021 erschien die sechste und vorerst letzte Folge unseres [Podcasts](#) [„Gleichheitszeichen: Geschichten aus der Wissenschaft“](#). In der Spezialfolge berichtet Dr. Michaela Koch, die Leiterin des Zentrum Gender & Diversity (ZGD), über die Arbeit des ZGD und Gender-, Queer- und Diversity-Studies an den Hamburger Hochschulen.

Gleichstellung in Forschungsverbänden

Die Handreichung zur Erarbeitung von DFG-Verbundprojekt-Anträgen mit Hinweisen zur Gleichstellung (erstellt von der Stabsstelle Gleichstellung und Abteilung 4) wurde grundsätzlich überarbeitet. Das Dokument steht in [Deutsch](#) und [Englisch](#) zum Download auf der Homepage der Stabsstelle bereit. Ansprechperson in der Stabsstelle Gleichstellung ist [Gina Macher](#).

Gleichstellungsrichtlinie der UHH

Die [Gleichstellungsrichtlinie der UHH](#) in der aktuellen Fassung von 2019 ist jetzt auch auf Englisch verfügbar und kann auf der Homepage der Stabsstelle abgerufen werden.

Neues aus der Stabsstelle Gleichstellung

Franziska Nitsche hat die Stabsstelle im September verlassen. Dr. Lars Vorberger ist als Referent ab sofort für den Bereich Diversity zuständig.

Neues Lehrtableau für das Wintersemester 2021-2022

Das [Zentrum Gender & Diversity \(ZGD\)](#) hat auf seiner Homepage das Lehrtableau „Gender, Diversity und Intersektionalität“ für das Wintersemester 2021/22 veröffentlicht. Die Übersicht umfasst zahlreiche Lehrveranstaltungen mit Gender- oder Diversity-Bezug aus unterschiedlichen Fachrichtungen und Hochschulen. Weitere Informationen zu den Zertifikaten "Genderkompetenz" und "Intersektionalität & Diversity" erhalten Sie ebenfalls auf der Homepage des ZGD.

Fortschreibung des Gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms und des Aktionsplans für Akzeptanz geschlechtlicher und sexueller Vielfalt

Die Behörde für Wissenschaft, Forschung, Gleichstellung und Bezirke hat den Prozess zur Fortschreibung des Gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms und des Aktionsplans für Akzeptanz geschlechtlicher und sexueller Vielfalt der Freien und Hansestadt Hamburg begonnen. Die Universität Hamburg ist durch die Stabsstelle Gleichstellung vertreten. Im Anschluss an zwei Kick-Off-Veranstaltungen, die am 26.05. und 04.07. stattfanden, und einer umfassenden Beteiligung aller Hamburger:innen geht es im Herbst mit spezifischen inhaltlichen Workshops weiter.

CEWS-Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2021 veröffentlicht

Mit dem [Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2021](#) hat das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS die zehnte Ausgabe dieses Instruments vorgelegt. Bewertet werden die Hochschulen und Länder in den Bereichen Studierende, Promotionen, Habilitationen, wissenschaftliches und künstlerisches Personal und Professuren.

Neuer Väterreport des BMFSFJ veröffentlicht

Der neue [Väterreport des Bundesfamilienministeriums](#) beschreibt die Lebenslagen, Wünsche und Einstellungen von Vätern in Deutschland und zeigt: Für eine gleichberechtigte Aufteilung von Care Arbeit reichen individuelle Wünsche nicht. Es braucht neue Strukturen und ein Bewusstsein für Mental Load. Der Väterreport nimmt in den Blick, wo Wunsch und Wirklichkeit noch auseinanderklaffen und beschreibt dazu die familiäre und berufliche Situation von Vätern und Veränderungen, die sich durch Corona ergeben haben.

Outdoor-Ferienwochen in den Hamburger Sommerferien

Das Familienbüro hat in den ersten beiden Hamburger Sommer-Schulferienwochen vom 28. Juni bis 2. Juli und vom 5. bis 9. Juli Outdoor-Ferienwochen für Kinder von Beschäftigten und Studierenden im Alter von 7 bis 13 Jahren organisiert. Pro Woche wurden vom sehr erfahrenen Anbieter [Leif – your leisure factory](#) jeweils neun Kinder betreut. Nach der langen Lockdownzeit hatten die Kinder besonders viel Spaß bei den täglichen Ausflügen. Die Abwechslung beim Drachenbootfahren, auf einer Huskyfarm, im Kletterpark und mehr tat allen sichtlich gut.

Wiedereröffnung der Wochenendbetreuung KinderCampus

In Absprache mit dem Gesundheitsamt und unter den aktuell geltenden Hygienevorschriften hat die Wochenendbetreuung wiedereröffnet! Bitte erkundigen Sie sich bei Interesse direkt beim Studierendenwerk. Informationen und Buchungsmöglichkeiten finden Sie auf den [Seiten des Studierendenwerkes](#).

Impressum

Der Newsletter der Stabsstelle Gleichstellung ist ein Angebot der
Universität Hamburg
Stabsstelle Gleichstellung
Mittelweg 177
20148 Hamburg
Deutschland
Tel.: +49 40 42838-6809
Fax: +49 40 42838-7154

Die Universität Hamburg ist eine Körperschaft des Öffentlichen Rechts.
Sie wird gesetzlich vertreten durch Univ.-Prof. Dr. Dr. h. c. Dieter Lenzen, Präsident der Universität Hamburg, Mittelweg 177, 20148 Hamburg. Zuständige Aufsichtsbehörde ist die Behörde für Wissenschaft und Forschung der Freien und Hansestadt Hamburg, Hamburger Straße 37, 22083 Hamburg.
Umsatzsteueridentifikationsnummer: DE 245 584 140

Inhaltlich verantwortlich i. S. v. § 5 TMG und § 55 Abs. 2 RStV ist:
Dr. Angelika Paschke-Kratzin
Stabsstelle Gleichstellung
Tel.: +49 40 42838-6809
E-Mail: gleichstellung@uni-hamburg.de

Der Newsletter wird automatisiert verschickt. Kritik, Probleme oder Anregungen schicken Sie bitte an gleichstellung@uni-hamburg.de.

Abbestellen

Sie möchten den Newsletter abbestellen? Dann schicken Sie uns eine Mail an gleichstellung@uni-hamburg.de mit dem Betreff „Unsubscribe“.

Unter <https://mailman.rrz.uni-hamburg.de/mailman/listinfo/gleichstellung.newsletter> finden Sie außerdem eine Möglichkeit, Ihre Newsletter-Daten zu bearbeiten oder zu löschen.

Ihre E-Mail-Adresse wird ausschließlich zum Versand des Newsletters gespeichert und in keinem Fall an Dritte weitergegeben.